

自動車技術の進化につれて、より専門性が高い整備が求められるようになった。「自動車電装を専門に扱う整備業として役に立てる役割がある」と話す、全国自動車電装品整備商組合連合会(電装品整備商工組合連合会(電整連))の紫関雅美会長に、今後の展望を聞いた。

電子制御装置整備の認証23年度末5割に取得の推進を最重点で取り組んだ。23年度末には、目標としていた5割になる見通しだ。エアコン修理に伴うバンパーの脱着で、認証が必要な対象車両の整備需要が増えるのはまだ先だ。(認証を持たなくとも)すぐに仕事がないわけではない。現段階では、割の事業者がいれば、業界として対応に支障をきたさないレベルだと考えている

24年4月以降の特定整備

全国自動車電装品整備商工組合連合会

紫関 雅美会長



〈プロフィル〉しげき・まさみ 横浜市立大学商学部卒。松下電器産業(現パナソニック)を経て、1991年中村電機商会入社、2004年から社長。09年愛知県自動車電装品整備商工組合理事長。12年全国自動車電装品整備商工組合連合会副会長、14年から現職。1951年9月生まれ、72歳。埼玉県出身。

HV電池の交換需要に期待

制度への対応は「まずは未取得の組合員に各単組を通じて未認証行為の防止のための理解を徹底的に促す。加えて、電子制御装置整備の対象車両の入庫有無を聞き、必要に応じて取得済み

の組合員を紹介する。同じ地域のライバルが、直接やり取りするのは難しいだろう。組合が仲介することで、電装整備業が全体で需要に応えられるよう方向付けをしたい」

「現在でも警告灯が消える」「2024年問題」が前に迫っており、今後、労務管理の関連機器の需要が増えるだろう。こうした機器の取り付けは電装整備の得意分野だ。その強みを生かしていく

る)『2024年問題』が前に迫っており、今後、労務管理の関連機器の需要が増えるだろう。こうした機器の取り付けは電装整備の得意分野だ。その強みを生かしていく

い」

「整備業の人手不足を根本から解消するには何が必要か」「業界内に若い人が入ってこないことで、ベテランが身に付けた技術を継承できない、事業者の中には、当代で廃業を迫られる悔しさもある。若い世代は、給料はもうろんだが、休日や連休の数も重視する傾向があるようだ。今後しっかりと手を打つていく必要があるだろう」

「中長期的な電装整備業の展望は

「ハイブリッド車(HV)の駆動用電池の交換需要に備え、大手メーカー同士が協業したい。HV電池の寿命は10年と聞いている。交換作

**専
心**

流通・アフター首脳に聞く

▷14△

よりも専門性が求められるた
く技術進化に対応するた
め、大手メーカー同士が協業
するように、われわれも個社
がすべてを手掛けていくのは

難しい。仕事の早さや費用、人材のキャパシティの制約を考えると、中小零細の整備業も得意分野で協力すべきだ。個社が効率を高めることで、整備業全体の生産性を底上げすれば、社員の給料にも反映できるだろう。整備業も得手不得手がある。たまにしか需要がない分野に設備投資や人手を掛けるのは効率が悪いほか、クレームの元になりかねない。業界全体で顧客の不満解消に取り組んだ方が良い

業に2人は必要だが、デイーラーや中古車事業者などでは別の作業もある中で、あまり人工(にんぐ)を割けないだろ。自動車電装の専門家として、役に立てるのではない。自動車電装の専門家として、役に立てるのではない。また、23年4月の幼児置き去り防止装置の設置義務化が改めて分かった。運送業で、安全機器の法令化の動き(残業時間の上限が適用され

ベテランの技術若い人に継承したい

「人手不足の整備業は從来よりも専門性が求められるた
く技術進化に対応するた
め、大手メーカー同士が協業
するように、われわれも個社
がすべてを手掛けっていくのは

難しい。仕事の早さや費用、人材のキャパシティの制約を考えると、中小零細の整備業も得意分野で協力すべきだ。個社が効率を高めることで、整備業全体の生産性を底上げすれば、社員の給料にも反映できるだろう。整備業も得手不得手がある。たまにしか需要がない分野に設備投資や人手を掛けるのは効率が悪いほか、クレームの元になりかねない。業界全体で顧客の不満解消に取り組んだ方が良い

業に2人は必要だが、デイーラーや中古車事業者などでは別の作業もある中で、あまり人工(にんぐ)を割けないだろ。自動車電装の専門家として、役に立てるのではない。自動車電装の専門家として、役に立てるのではない。また、23年4月の幼児置き去り防止装置の設置義務化が改めて分かった。運送業で、安全機器の法令化の動き(残業時間の上限が適用され

(村上 貴規)